



Avviso

Con il presente avviso la Fondazione Siniscalco-Ceci Emmaus indice una procedura di selezione per il reclutamento di una figura professionale, in possesso dei requisiti più avanti indicati, da assumere a tempo indeterminato per la funzione di **Direttore generale** della Fondazione.

La Fondazione svolge attività nel campo degli interventi e dei servizi sociali e, più in generale, realizza attività di interesse generale e di utilità sociale; opera nel campo dell'agricoltura sociale, con particolare riferimento all'area dell'agricoltura biologica. In quanto Fondazione l'Ente persegue gli obiettivi derivanti dalle tavole fondative relativi ad attività in campo sociale, assistenziale e sanitario a servizio della comunità ed in favore delle persone meno abbienti e più indifese.

Le linee d'azione rispondono alle intenzioni delle benefattrici, Maria de Vargas Machuca e Anna Maria Ceci, che con il lascito dei loro beni hanno voluto avviare opere di assistenza a persone in difficoltà e specialmente ai ragazzi, anche in collegamento e in collaborazione con enti pubblici locali e nazionali. Un'attenzione speciale viene riservata anche alla formazione e alla promozione dei servizi in tali ambiti, anche attraverso le iniziative di solidarietà a favore dei giovani e dei ragazzi della città di Foggia svolte nella lunga esperienza di solidarietà e di accoglienza del progetto Emmaus sul territorio foggiano.

La Fondazione, aperta a tutti i soggetti, sia pubblici che privati, che possono concorrere, anche economicamente, alla realizzazione degli scopi istituzionali, opera senza scopi di lucro e gode di autonomia gestionale e statutaria.

I candidati e le candidate alla funzione di Direttore generale devono essere in possesso, in via preferenziale, dei seguenti requisiti:

- Diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento;
- formazione postlaurea nei settori specifici della fondazione
- Esperienza almeno decennale della direzione e/o nel coordinamento di unità organizzative complesse, sia sotto il profilo economico-finanziario che sotto il profilo delle risorse umane coinvolte;
- Attitudine e motivazione, da valutarsi in sede di colloquio, alla gestione di programmi operativi complessi, nella loro specifica caratterizzazione di processi organizzativi capaci di coniugare le dimensioni culturali, tecniche e operative tipiche delle imprese a carattere sociale.

I candidati e le candidate sono valutati con particolare riferimento alle seguenti aree di competenza trasversali:

a) *conoscenza del settore di riferimento e capacità di visione*, con riferimento particolare alle conoscenze in materia di economia solidale, servizi sociali e sociosanitari, agricoltura e agricoltura sociale, anche in relazione ai processi di innovazione sociale, alle dinamiche di cambiamento dei mercati di riferimento, alle idee emergenti e alle prospettive di crescita del settore; capacità di esplorare anche nuovi sviluppi (formazione, politiche attive del lavoro, turismo sociale e sostenibile, ecc.) propri del fabbisogno e della specificità del territorio.

b) *capacità organizzative e di management*, con particolare riferimento alle capacità di analisi organizzativa, di promozione, gestione e accompagnamento delle evoluzioni organizzative del sistema di riferimento, di elaborazione e applicazione dei modelli culturali di riferimento della Fondazione sui processi di lavoro pertinenti; il candidato dovrà essere in grado di stabilire le priorità di azione, indicare il perimetro delle responsabilità, ottimizzare le risorse interne ed esterne, definire chiaramente gli obiettivi operativi; inoltre, nella prospettiva del miglioramento continuo dell'attività, dovrà essere in grado di controllare l'attuazione e i risultati ottenuti e proporre interventi correttivi, supervisionare il lavoro, quantificare le differenze tra il lavoro previsto e quello reale, controllare i risultati, correggere e rettificare in caso di deviazione rispetto agli indirizzi concordati;

c) *competenza in materia di gestione delle risorse umane*, con particolare riferimento al coordinamento di gruppi di lavoro, alla capacità di favorire processi di lavoro collettivi e condivisi, alla capacità di sostenere il protagonismo degli operatori, favorendone lo sviluppo e la crescita umana e professionale, nel rispetto dei principi ispiratori della Fondazione; in tal senso il candidato dovrà mostrare di avere esperienze specifiche, capacità di coinvolgimento dei propri collaboratori, al fine di sostenerne l'impegno, la mobilitazione e la fidelizzazione, ascoltando le aspirazioni dei dipendenti pur preservando gli interessi dell'organizzazione.

d) Conoscere ed avere una cultura del volontariato, parte fondante della storia della fondazione e dei soci fondatori. Cultura del volontariato tradotta come cittadinanza attiva e capacità di farsi carico in una logica di servizio agli altri.

Il / la Direttore Generale opererà secondo gli indirizzi indicati dal Consiglio di Amministrazione e ad esso riferirà periodicamente, secondo modalità organizzative che saranno specificatamente indicate, anche in sede contrattuale.

L'importo complessivo previsto per l'incarico sarà commisurato al livello di esperienza del candidato. Eventuali elementi premianti saranno valutati sulla base del profilo professionale scelto e degli obiettivi raggiunti

I candidati e le candidate sono invitati ad inviare il proprio curriculum vitae, debitamente compilato e firmato, entro e non oltre il 20 gennaio 2022, unitamente ad una copia del proprio documento di riconoscimento in corso di validità e una lettera motivazionale, della lunghezza massima di due cartelle che espliciti le aree di competenza trasversali su descritte, al seguente indirizzo di posta elettronica: info@siniscalcoceciemmaus.it

I candidati e le candidate saranno eventualmente convocati per uno o più colloqui conoscitivi, attraverso una convocazione via mail. La Fondazione si riserva, a propria totale discrezione, di procedere o meno alla convocazione dei candidati, in relazione alla valutazione delle candidature pervenute.